

株式会社東武警備サポート 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成30年4月1日～平成35年3月31日

2.当社の課題

- (1)女性総合職が少ない。
- (2)警備事業部の女性PAの人数が他の事業部に比べて少ない。

3.目標と取組内容・実施時期

目標 1:女性総合職を増加させる。

<取組内容>

- 平成30年 4月～ ・大学・高校での新卒者及び中途採用者向け説明会の内容の確認を行い、説明会を順次実施していく
- 平成30年 10月～ ・就職希望者に対しインターンシップを実施する
- 平成31年 4月～ ・採用従業員の目標管理シートを作成し業務習熟度をチェックしていく。
- 平成31年 10月～ ・対象従業員に対し外部管理者研修を行う

目標 2:当社の女性割合を25%以上に引き上げる

<取組内容>

- 平成30年 4月～ ・男性が多くを占める職種なので、現場環境を見直し女性が魅力を感じる現場環境へと改善を行い女性の配置拡大が可能か検討する。
- 平成30年 10月～ ・女性に配慮をした現場をいくつか定め、試験運用を行う。
- 平成31年 4月～ ・試験運用をした結果の問題点等を洗い出し現場運用を順次開始していく
- 平成31年 10月～ ・対象女性従業員に対しヒアリング調査を行い再度問題点等の洗い出しをして、改善を行う。